

Regionale Communities of Practice Watertoets

Een community of practice (CoP) is een (leer)gemeenschap van professionals die passie voor een bepaald onderwerp delen. Het doel is samen leren en van elkaar leren. Uitgangspunt voor het faciliteren van een CoP is dat een gemeenschap niet of nauwelijks te sturen is, maar juist wel te stimuleren en faciliteren.

CoP's zijn populaire werkvormen geworden in deze tijd waarin kennis geen macht meer is, maar voor iedereen toegankelijk, onder andere via het internet. Daarom heeft kennis alleen meerwaarde als je het kan toepassen of koppelen aan andere kennis. In een CoP wordt geleerd kennis toe te passen, te koppelen aan andere kennis en te verrijken door de metafoor van een 'opwerkfabriek'. In een dergelijke opwerkfabriek wordt de werkpraktijk van de deelnemers verrijkt door van elkaars werkpraktijk te leren, maar ook door slim gebruik te maken van aanvullende kennis uit de wetenschap en van consultants en mede overheden. Daarom wordt er naast de vaste kern van deelnemers per bijeenkomst een wisselend gezelschap van externen uitgenodigd.

Fasen van een CoP

Een CoP kent drie fasen: een startfase, een midden- en een eind- of transformatiefase.

De startfase kenmerkt zich door het zoeken naar betekenis en toegevoegde waarde. Wat is het doel? Wie doet er mee? Wie organiseert het en wie betaalt het?

De middenfase wordt gekenmerkt doordat de CoP een gemeenschap is geworden waar de deelnemers de meerwaarde van inzien. De deelnemers ervaren kwaliteitstoename en kwaliteitswinst in hun werk.

In de eind- of transformatiefase spelen de vragen: Wat levert ons dit nog op? Hoe gaan we verder? Hoe kunnen we ons aanpassen aan nieuwe omstandigheden. De gemiddelde looptijd van een succesvolle CoP is drie jaar.

Succesvolle CoP

Voorwaarden voor een succesvolle CoP zijn onder andere vrijwillige deelname zonder last of ruggespraak in een veilige omgeving. Dat vraagt om een andere en meer persoonlijke voorbereiding dan bij een debat of cursus. Daarbij is het belangrijk om bij een CoP vraaggestuurd te werken en regelmatig te controleren of de juiste thema's nog aan bod komen. Daarbij is het aan te raden om thematische focus te houden, maar wel ruimte voor zijpaden en inspiratie te bieden. Tot slot zijn goede tussentijdse communicatie, linked-in, website, e-mail en een vast aanspreekpunt voorwaarde voor het ontstaan van een gemeenschap.

Werkvormen in CoP's

Afhankelijk van de behoeften en leerwensen van de deelnemers kan er voor bijeenkomsten van CoP's uit verschillende werkvormen gekozen worden. Werkvormen waar het Nirov goede ervaringen mee heeft zijn een afwisseling van presentaties van experts, debatten, intervisie, excursies, ontwerpessies, workshops en publicaties.

Regionale CoP's Water in ruimtelijke planprocessen

In september worden op vier plekken in Nederland regionale bijeenkomsten georganiseerd naar aanleiding van de lopende evaluatie van de watertoets. In het middagdeel van deze bijeenkomsten zal met u worden nagegaan of en hoe CoP's kunnen bijdragen aan de verbetering van úw werkpraktijk.