

# WATER Werkt door..

SPECIALE CONGRES-EDITIE 12 JUNI 2013

Werkconferentie Bestuursakkoord Water 2013 Media Plaza - Utrecht

## Minister Schultz: 'Trots op de sector'

Minister Schultz van Haegen ontving in het Utrechtse Media Plaza vandaag uit handen van dijkgraaf Jan Geluk en directeur-generaal Rijkswaterstaat Jan Hendrik Dronkers de kaart van het nieuwe Hoogwaterbeschermingsprogramma (nHWBP). Hierop staan de 180 km waterkeringen die de komende tijd zullen worden aangepakt.



De minister gaf aan dat dit programma voor haar om twee redenen een mijlpaal is. Ten eerste omdat het tot stand is gekomen ná het sluiten van het Bestuursakkoord Water: 'Het is een mooi voorbeeld van de nieuwe manier van samenwerken tussen het rijk en de waterschappen.' Daarnaast is Schultz blij dat nu alvast rekening is gehouden met de nieuwe normering waarover in 2014 wordt besloten: dit betekent dat er over een jaar geen nieuwe tussenstap hoeft te worden gemaakt. 'Straks zal niet alleen naar de hoogte van de dijk worden gekeken, maar ook naar de risico's áchter de dijk: hoeveel mensen wonen er, welke economische waarde is er, dat soort vragen wegen in de toekomst mee in de risicobepaling.'

### BAW

Over de voortgang bij de uitvoering van het BAW gaf de minister te kennen dat volgens haar iedereen goed op schema ligt: 'Ik heb het idee dat alle partijen elkaar snel weten te vinden en dat is ook essentieel voor goede samenwerking. Al dat polderen dat we doen, heeft in dit geval ook echt zin!', aldus Schultz.

### Ambitie

Gevraagd naar haar ambities voor de komende jaren benadrukte de minister dat vooropstaat dat Nederland - waterland veilig en schoon is én blijft. 'We hebben voor de veiligheid nu het nHWBP en het Deltaprogramma; we werken hard aan de waterkwaliteit via de Kaderrichtlijn Water, dus dat gaat goed komen!' Een ander



belangrijk punt volgens Schultz is de buitenlandse inzet van Nederlandse waterkennis: 'Dat is niet alleen een exportproduct waar we met zeer velen goed aan kunnen verdienen, maar het biedt ook weer mogelijkheden om nieuwe kennis en ervaring op te doen in andere landen en omstandigheden. Ik vind het prachtig als ik in de Verenigde Staten de kreet 'Bring in the Dutch' hoor, als men waterproblemen wil oplossen. Daar mogen we met z'n allen best trots op zijn.'

## W é é r w a t g e l e e r d !



### De markt als partner

De markt zet 50 tot 75% van de kosten voor het riolerings- en zuiveringsbeheer om. Het is dan ook zinvol kritisch te kijken hoe marktpartijen worden ingeschakeld. Via prestatie-inkoop is veel resultaat te behalen. Zo gaf de gemeente Schouwen-Duiveland aan al 15 contracten op die manier in de markt te hebben gezet, met zeer positieve gevolgen: nul klachten, kostenbesparingen tot 15% en sneller resultaat. De deelnemers lieten vele post-its achter met suggesties naar aanleiding van de vraag: 'Wat ga jij morgen anders doen?'

### Kansen voor innovatie in de watercyclus

Stowa, KWR en Rioned hebben samen met Waternet een gezamenlijke watercyclus-kennisagenda opgesteld. Dat lijkt al een BAW-succes, maar het is een tussenstand, en zeker nog geen eindstand. Innoveren in de watercyclus gebeurt met name op de grensvlakken van drinkwater, afvalwater en watersysteem, en is daarbij ook nog eens 'wateroverschrijdend'. Waternet geeft concrete innovaties in de watercyclus vorm op vier gebieden: Water in de stad; Watercyclus in de regio; Grondstoffen en energie uit water; IT & water. Dat past in de gezamenlijke kennisagenda, die voortkomt uit het Bestuursakkoord Water.

### Gezamenlijke wateragenda

Van vechtcultuur tot goede buur: hoe kun je wateropgaven ondanks rol- en cultuurverschillen doelmatig aanpakken? Bij het opstellen van de Wateragenda Zuid-Holland bleek dat nodig is dat bestuurders de condities scheppen en de agenda bepalen vanuit de gevoelde noodzaak. Verder betekent samenwerking niet altijd dat alles beter en doelmatiger wordt. Ook zul je rekening moeten houden met historisch gegroeide gevoelens. Tot slot: zoek inspiratie op andere beleidsterreinen!



### GlassDuo laat water zingen

Op virtueuze wijze ontlokte het Poolse GlassDuo (Anna en Arek Szafraniec) de klanken van Grieg's 'Morning Mood' en van Bach's 'Tocatta in D minor' aan... glazen met water.

### TIPS

Op [www.samenwerkenaanwater.nl/conferentie](http://www.samenwerkenaanwater.nl/conferentie) kunt u vanaf donderdag 20 juni een impressie bekijken van deze werkconferentie.

- Water ontmoet water: Platform WOW stelt de samenwerking tussen beheerders van water en vaarwegen centraal: [water.platformwow.nl](http://water.platformwow.nl)

- Koninklijk Nederlands Waternetwerk is hét kennis- en relatienetwerk voor waterprofessionals: [www.waternetwerk.nl](http://www.waternetwerk.nl)

- [www.helpdeskwater.nl](http://www.helpdeskwater.nl): hét loket voor vragen over waterbeheer en waterbeleid in Nederland.



# Mijn 'BAW-moment'

De bestuurders Ria Doedel (Vewin), Peter Glas (UvW), Ralph de Vries (IPO), Breunis van de Weerd (VNG) en Jan Hendrik Dronkers (RWS) deelden hun 'BAW-moment' met de aanwezigen. Welk succes, heugelijk feit of uitdagend doel hebben zij helder op het netvlies staan als het gaat om de voortgang van de samenwerking?

Ria Doedel toonde een foto van een gezamenlijke bijdrage van twee waterschappen, het drinkwaterbedrijf en het waterschapsbedrijf in Limburg aan de Floriade in Venlo. Voorafgaand aan de opening was een bijeenkomst georganiseerd voor alle medewerkers van de vier bedrijven uit de Limburgse waterketen. Deze (hernieuwde) kennismaking heeft geleid tot nieuwe samenwerkingsinitiatieven. De boodschap van Doedel: 'Elkaar kennen, opzoeken en vertrouwen is echt belangrijk.'

Peter Glas illustreerde zijn punt met een foto van de Dommel, vlak na een flinke hoosbui, waarbij in het betrokken gebied



zo overstorten waren overgestort en er flink wat dode vis in het riviertje dreef. De gemeenten en waterschappen hebben naar aanleiding hiervan de handen ineengeslagen en onder het motto 'Dit nooit weer' een integrale aanpak ontwikkeld. Die ook nog eens 50 miljoen euro minder kostte dan wanneer iedereen dit op eigen houtje had gedaan...

Ralph de Vries gebruikte een artist impression van het project 'Ruimte voor de Lek' als voorbeeld van wat hij kritische succesfactoren vindt voor samenwerken: verbinden, vernieuwen, versterken. Vooral de nauwe betrokkenheid van inwoners van beide Lek-oevers bij het project, naast alle overheden, vindt hij belangrijk.

Breunis van de Weerd liet een foto zien van het kunstwerk 'Samen': twee ringen die onderscheiden zijn én onlosmakelijk aan elkaar verbonden: exact de symboliek die past bij de verschillende partners uit het BAW, aldus Van de Weerd.

Jan Hendrik Dronkers toonde via een beeld van een 'waterkunstwerk' in de Koopmanspolder aan dat het belangrijk is om meer functies toe te voegen, zoals recreatie. 'Wij gaan hier de komende tijd actief mee oefenen.'

## Kennisdeling in de praktijk



### Toen data en ICT nog heel... waren

Wat gebeurt er als data en informatie altijd beschikbaar zijn en waterapplicaties met elkaar kunnen praten? In ieder geval is er al veel goed, dus niet alles moet anders. Communiceren over wat er al is, kan mensen helpen te vinden wat ze zoeken. Open data moet als middel worden gezien, niet als doel. Platforms zijn op twee manieren belangrijk: als fysieke plek voor mensen om elkaar te ontmoeten, en als technisch hulpmiddel.



### Innovaties in de praktijk: Dijken op Veen

Joost Schaminee (Hoogheemraadschap HNK) en Jasper Tamboer (Hoogheemraadschap van Rijnland) lieten aan de hand van de pilot Dijken op Veen zien hoe het toepassen van kennis en innovaties in projecten leidt tot flinke kostenbesparingen bij het Hoogwaterbeschermingsprogramma. Voor het ontwerp van de Markermeerdijk kan dit leiden tot een kleinere versterkingsopgave en dus een minder kostbare dijk. Meer info: [www.hoogwaterbescherming.nl](http://www.hoogwaterbescherming.nl) of [jtamboer@nhwbp.nl](mailto:jtamboer@nhwbp.nl)



### WOW-Topsector Water

Een actueel inzichtje in het programma WOW: 'Water ontmoet water', de topsector water en de gezamenlijke ambities met betrekking tot uitwisseling van personeel en kennis tussen overheden onderling, en tussen overheden en het bedrijfsleven. Speciale aandacht was er voor het belang van binden en boeien van medewerkers. Aan de hand van praktijkcases werden de faal- en succesfactoren belicht. Conclusie: 'Laat je niet weerhouden door obstakels, maar doe het gewoon.'

### Van landelijk naar regionaal

Het BAW is een landelijk akkoord: hoe wordt deze afspraak eigenlijk regionaal uitgevoerd? Het antwoord was kort: Gewoon doen! De valkuil is dat te veel wordt teruggevallen op het papier van het BAW: het gaat juist om de vraag wat jij, waterprofessional, kunt doen. Communicatie blijft essentieel: een voorbeeld kwam langs waarbij de bestuurders aangaven wel te willen, 'Maar ja, de ambtenaren'. En de ambtenaren gaven precies hetzelfde aan, maar dan omgekeerd.

## 'Gehoord op het adviesplein'

### Afvalwaterketen regio West-Overijssel

De gemeente Zwolle en waterschap Groot-Salland hebben concrete en recente ervaring met het bereiken van BAW-doelen door optimaal gebruik te maken van kennisexperts in de regio. Kern: het formeren van expertteams en het uitwerken van gerichte opdrachten.

### 'Afval bestaat niet'

Om binnen de (afval)waterketen de transitie te maken van afval naar grondstof hebben de waterschappen zich verenigd in de 'Grondstoffenfabriek'. Procestchnoloog afvalwater Jacqueline de Danschutter (Waternet) vertelde over de laatste stand van ontwikkelingen bij het terugwinnen van grondstoffen uit afvalwater.

## Robin van Galen 'SUCCES is maakbaar'



Waterliefhebber en Olympisch waterpolocoach Robin van Galen (Gouden medaille vrouwen, Peking 2008) over teambuilding op weg naar succes.

Van jongs af aan heeft Robin van Galen iets met water; eerst als waterpoloër, de afgelopen 20 jaar als coach en trainer. Als geen ander weet hij hoe je een team moet smeden en kunt coachen om samen topprestaties te leveren.

Aan de hand van het 5 fasenplan van Tuckman (Forming – Storming – Norming – Performing – Adjourning) trekt Van Galen de parallel tussen topsport en werk, tussen waterpolo en waterketen. Een belangrijke rol is daarbij volgens Van Galen weggelegd voor de juiste psychologische typering van teamleden. Hij hanteert hiervoor de kleurenleer van het coachingsconcept Action Type. Ruwweg zijn mensen in te delen in rode, groene, blauwe en paarse typen. Elk beschikt over enkele kerncompetenties en sterke punten die nodig zijn voor een succesvolle samenwerking. Door vervolgens een optimale combinatie van persoonstypen bij elkaar te brengen, en de groep actief te coachen op hun sterke (en zwakke) punten is succes maakbaar. Robin van Galen is met deze formule met het mannenwaterpoloteam op weg naar de Olympische Spelen in Rio.

### Colofon

- Opdrachtgever: ministerie van I&M, [www.rijksoverheid.nl/ministeries/ienm](http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ienm)  
- Redactie congreskrant: Maas Communicatie, [www.maascommunicatie.nl](http://www.maascommunicatie.nl)  
- Coördinatie: Congresbureau Kuiters idee en organisatie, [www.wilkuiters.nl](http://www.wilkuiters.nl)



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten



UNIE VAN WATERSCHAPPEN

Ministerie van Infrastructuur en Milieu