

## **Bedrijfsleven**

### **Wat betekent Kaderrichtlijn Water voor het bedrijfsleven?**

Het algemene uitgangspunt van de Nederlandse regering is dat bij de implementatie van de Kaderrichtlijn Water wordt uitgegaan van een pragmatisch en haalbaar ambitieniveau. Nederland wil in ieder geval aan de minimumvereisten van de kaderrichtlijn voldoen en daarbij zoveel mogelijk aansluiten bij het bestaande Nederlandse beleid. De verhoging van de waterkwaliteit zal echter een grotere inzet vragen van alle partijen, overheden én bedrijfsleven. Als gevolg van de strengere regels die straks gaan gelden, zullen gemeenten bijvoorbeeld hun rioolstelsel aanpassen of vernieuwen om te voorkomen dat er rioolwater ongezuiverd in de bodem of in het oppervlaktewater terecht komt. De waterschappen zullen zuiveringen verder aanpassen om het water nog schoner te maken. De landbouwsector zal extra inspanningen leveren om het wegspoelen van meststoffen naar het grond- en oppervlaktewater tegen te gaan. Bedrijven zullen te maken krijgen met aangescherpte eisen om gevaarlijke stoffen beter te verwerken of af te voeren. Aan de kosten van al die extra noodzakelijke maatregelen betaalt iedereen straks mee. Door de Europese aanpak van de Kaderrichtlijn Water wordt gezorgd voor een level playing field in Europa; in de overige Europese lidstaten staat men immers voor dezelfde uitdaging.

### **Betrokkenheid van het bedrijfsleven bij de uitvoering van de Kaderrichtlijn Water?**

Het bedrijfsleven steunt het streven van de Europese Kaderrichtlijn Water naar een goede waterkwaliteit, maar heeft gepleit voor een zorgvuldige afweging tussen economie en ecologie. Daarnaast heeft men aangegeven dat Nederland kan de financiële gevolgen van de Kaderrichtlijn zou moeten beperken door het kiezen voor realistische maatregelen.

Vertegenwoordigers van belangenorganisaties zijn op nationaal, regionaal en lokaal niveau betrokken bij de uitvoering van de Kaderrichtlijn Water. Op nationaal niveau zijn een groot aantal organisaties vertegenwoordigd in het overlegorgaan Water en Noordzee. Het gaat daarbij onder meer om de VNO/NCW, Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders, Stichting Nederlandse visserij, Vereniging van de Nederlandse Chemische Industrie, de VEWIN, Vereniging van Waterbouwers in Bagger-, Kust- en Oeverwerken, Vereniging voor Energie, Milieu en Water, Nederlandse Vereniging van Zandwinners en de Nederlandse Wind Energie Associatie.

Op regionaal niveau zijn er vertegenwoordigers van de regionale Kamers van Koophandel, maar ook van regionale afdelingen van voornoemde organisatie lid van regionale klankbordgroepen. Ook op lokaal niveau zijn vertegenwoordigers van regionale en lokale belangenorganisaties betrokken geweest bij de gebiedsprocessen waarin samen met andere maatschappelijke organisaties, gemeenten en waterschappen, waterdoelen en te treffen maatregelen concreet benoemd zijn en waarin ook de kosten van die maatregelen in beeld zijn gebracht.

### **Nieuwe regelgeving ten gevolge van de Kaderrichtlijn Water?**

De invoering van de Kaderrichtlijn Water leidt niet rechtstreeks tot (nieuwe) regels, maar de gevolgen zijn verwerkt in de nieuwe waterwet die in 2009 van kracht zal worden (klik [hier](#) voor meer informatie).

## **Hoe kan de sector zelf bijdragen aan schoner water?**

Bedrijven kunnen zelf ook een steentje bijdragen aan het verbeteren van de waterkwaliteit door zuinig om te gaan met water, minder bestrijdingsmiddelen gebruiken (spuiten van onkruid op verharding!), geen ongewenste stoffen te lozen op de riolering, waar mogelijk regenwater af te koppelen van het riool en bijvoorbeeld door het gebruik van milieuvriendelijke bouwmaterialen waaruit geen metalen uitspoelen.